

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»

СОГЛАСОВАНО:

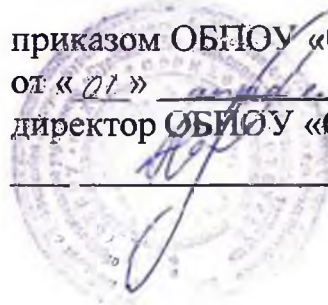
Председатель ИШО
ОБПОУ «ССХТ»



И.Н. Гритчина

УТВЕРЖДЕНО:

приказом ОБПОУ «ССХТ»
от « 21 » апреля 20 22 г. № 107
директор ОБПОУ «ССХТ»



Е.В. Харламов

**Положение
об оплате труда работников областного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Суджанский сельскохозяйственный техникум»**

г. Суджа

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Суджанский сельскохозяйственный техникум» (далее – Положение) разработано в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 №596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Курской области от 02.12.2009 №165 «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Курской области» и устанавливает оплату труда работников областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Суджанский сельскохозяйственный техникум» (далее – Техникум) финансируемого из областного бюджета.

2. Настоящее Положение предусматривает единые условия оплаты труда работников, руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Техникума по виду экономической деятельности «Образование», исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе предусматривает установление иных выплат стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда устанавливаются руководителем Техникума индивидуально и являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Для определения размера и порядка выплат стимулирующего характера работникам Техникума на основе подведения итогов, оценки эффективности, результативности и качества выполняемых работ в Техникуме создается постоянно действующий совещательный орган (комиссия по стимулирующим выплатам работникам) в составе заместителей директора, руководителей структурных подразделений, представителя первичной профсоюзной организации работников Техникума. Состав и регламент работы комиссии по подведению итогов оценки качества и эффективности труда работников утверждается приказом Техникума.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной на территории Курской области.

II. Порядок и условия оплаты труда

1. Основные условия оплаты труда

1.1. Система оплаты труда работников Техникума включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Система оплаты труда работников Техникума устанавливаются с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Соглашения между Администрацией Курской области, общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и ассоциацией – объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области»;
- Отраслевого регионального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Курской области;
- мнения первичной профсоюзной организации и ее выборного органа или представительного органа работников.

1.3. Фонд оплаты труда работников Техникума формируется на календарный год, исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из областного бюджета, и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.4. Техникум, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются директором Техникума по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.6. Директор Техникума на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней.

1.7. Размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание Техникума по квалификационным уровням ПКГ. Указанные должности должны соответствовать уставным целям Техникума и содержаться в соответствии с разделами Единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и Единого

квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.8 Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

1.9. В тех случаях, когда возможно определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей Техникума без привязки к конкретной должности, возможно установление повышающих коэффициентов к ставке заработной платы «должностному окладу» по перечню конкретных видов работ, указанных в приложении №7 к настоящему Положению, выплаты по которым относятся к выплатам компенсационного характера. При этом перечни видов работ должны первоначально быть распределены по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры окладов (ставок) работников, устанавливаемые на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

от 05.05.2008 №217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

от 17.05.2012 №559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»,

и с приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации:

от 10.09.2015 №625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»;

от 29.09.2020 №680н «Об утверждении профессионального стандарта "Системный администратор информационно-коммуникационных систем».

Размеры окладов работников Техникума отражены в приложениях № 1 - 5 к настоящему Положению.

При увеличении (индексации) вышеуказанных окладов (ставок) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.2. К окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года с учетом обеспечения

финансовыми средствами могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к окладу (ставке) за специфику работы;
- повышающий коэффициент в размере 1,3 к окладу (ставке) выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования, прибывшим на работу в Техникум в течение первых трех лет работы;
- повышающий коэффициент в размере 1,1 к окладу (ставке) выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации высшего образования и (или) профессиональные образовательные организации, поступившим на работу в Техникум в течение первых трех лет работы.

2.3. Размер оплаты труда работника с учетом повышающих коэффициентов определяется путем умножения размера оклада работника на повышающие коэффициенты.

Повышающий коэффициент к окладу (ставке) за специфику работы и коэффициент выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации высшего образования и (или) профессиональные образовательные организации, поступившим на работу в Техникум, в течение первых трех лет работы, образуют новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором Техникума персонально в отношении конкретного работника.

2.5. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы (должностному окладу) за специфику работы устанавливается работникам в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

2.7. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

2.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда по совместительству производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3. Порядок и условия оплаты труда работников образования

3.1. Размеры окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ с учетом наличия квалификационной категории и отнесения Техникума к группе по оплате труда.

Размер оклада работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, не включенные в ПКГ:

шеф-повар, заведующий столовой – 8514,00 рублей;

слесарь-электрик по ремонту электрооборудования – 5287,00 рублей.

При увеличении (индексации) вышеуказанных минимальных размеров окладов (ставок) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Размер оклада работников, занимающих должность специалиста, осуществляющего работы в области охраны труда, не включенные в ПКГ (специалист по охране труда), 1-й квалификационный уровень – 6706,00 рубль, 2-й квалификационный уровень – 7434,00 рублей, 3-й квалификационный уровень – 8170,00 рублей.

При увеличении (индексации) вышеуказанных минимальных размеров окладов (ставок) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0.

3.1.1. К окладу по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

3.1.2. Дополнительно по решению директора Техникума может выплачиваться ежемесячная стимулирующая надбавка руководителям структурных подразделений Техникума, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации и Курской области, а также почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю Техникума (далее - почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки).

Размер надбавки - 20% должностного оклада (ставки).

Стимулирующая надбавка устанавливается работникам за наличие:

- ученой степени кандидата наук (доктора наук) - с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

- государственной награды Российской Федерации или почетного звания, или ведомственного почетного звания (нагрудного знака) - со дня награждения государственной наградой, присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком.

При наличии у работника двух и более государственных наград Российской

Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

3.2. Размеры окладов (ставок) работников, занимающих должности педагогических работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ с учетом наличия квалификационной категории.

3.2.1. Размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0.

3.2.2. К окладу (ставке) по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

3.2.3 Дополнительно по решению директора Техникума может выплачиваться ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам Техникума, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), или государственные награды Российской Федерации и почетные звания Российской Федерации и Курской области, а также почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю Техникума или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (далее - почетные звания), или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки).

Размер надбавки - 20% должностного оклада (ставки).

Стимулирующая надбавка устанавливается работникам за наличие:

ученой степени кандидата наук (доктора наук) - с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома; государственной награды Российской Федерации или почетного звания, или ведомственного почетного звания (нагрудного знака) - со дня награждения государственной наградой, присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком.

При наличии у работника двух и более государственных наград Российской Федерации, почетных званий и (или) нагрудных знаков стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.

3.3. Размеры окладов работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

3.3.1. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

3.3.2. К окладу по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

4. Особенности порядка и условий оплаты труда работников по

профессиональной квалификационной группе общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

4.1. Размеры окладов работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

4.2. Размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0.

4.3. К окладу по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

5. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Размеры окладов работников, занимающих должности по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

5.2. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

5.3. К окладу по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

6.1. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям медицинских работников

6.1. Размеры окладов работников, занимающих должности по профессиям медицинских работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ с учетом наличия квалификационной категории.

6.2. Размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0.

6.3. К окладу по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться персональный повышающий коэффициент, повышающий коэффициент к окладу за специфику работы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

7. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям работников культуры и искусства

7.1. Размеры окладов работников, занимающих должности по профессиям работников культуры и искусства, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

7.2. Размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0.

7.3. К окладу по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV

настоящего Положения).

8. Условия оплаты труда директора техникума, заместителей директора и главного бухгалтера

8.1. Заработная плата директора Техникума, заместителей директора и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Размер должностного оклада директора Техникума, определяется трудовым договором в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до трех размеров указанной средней заработной платы.

8.3. Размеры должностных окладов заместителей директора и главного бухгалтера Техникума устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора Техникума.

8.4. К основному персоналу Техникума относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Техникума целей деятельности Техникума, а также их непосредственные руководители.

8.5. Перечни должностей и профессий работников Техникума, которые относятся к основному персоналу, отражены в Перечне должностей работников, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование», для расчета размера средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителей областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, находящихся в ведении комитета образования и науки Курской области, утвержденном постановлением Правительства Курской области от 12.11.2009 №149.

8.6. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения, утвержден постановлением Правительства Курской области от 15.08.2008 №115.

8.7. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются для директора Техникума, заместителей директора и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

8.8. Директору Техникума выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются комитетом образования и науки Курской области. Заместителям директора и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются директором Техникума.

8.9. Для заместителей директора и главного бухгалтера должен быть предусмотрен перечень стимулирующих надбавок. Указанные надбавки могут быть установлены с учетом критериев оценки эффективности работы Техникума, устанавливаемых комитетом образования и науки Курской области.

8.10. Премирование директора Техникума осуществляется с учетом результатов деятельности Техникума в соответствии с целевыми показателями эффективности работы Техникума, установленными комитетом образования и науки Курской области.

8.11. Выплаты стимулирующего характера директору Техникума

осуществляются за счет лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников Техникума, на основании приказа комитета образования и науки Курской области.

III. Компенсационные выплаты

1. Оплата труда работников Техникума, занятых иными особыми работами с вредными опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

2. В этих целях в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 №45 работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (согласно перечню должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работа в которых дает право работникам на выплаты компенсационного характера на основании результатов специальной оценки условий труда);

процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы;

выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию кабинетами, учебно-опытным участком, руководству цикловыми и методическими комиссиями и другими видами работ, не входящими в прямые должностные обязанности работников.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

3. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценке условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

4. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенными законодательством Российской Федерации.

5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты составляет не менее 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в

соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

11. Директор Техникума проводит специальную оценку условий труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

12. Работникам, которым с их согласия вводится день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), за отработанное время в эти дни производится доплата из расчета оклада (должностного оклада) по занимаемой должности. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

IV. Стимулирующие выплаты

1. В целях поощрения работников Техникума за выполненную работу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 №44 в Техникуме могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях и (или) специализированных структурных образовательных подразделениях организаций, осуществляющих обучение (за исключением библиотечных и медицинских работников). Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,15;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - 0,20;

при выслуге лет свыше 15 лет - 0,25.

Библиотечным работникам Техникума выплаты стимулирующего характера за стаж работы устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях и (или) специализированных структурных образовательных подразделениях организаций, осуществляющих обучение, и учреждениях культуры. Размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,15;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - 0,20;

при выслуге лет свыше 15 лет - 0,25.

Медицинским работникам Техникума выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных образовательных организациях и (или) специализированных структурных образовательных подразделениях организаций, осуществляющих

обучение, и медицинских организациях. Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет до 3 лет - 0,20;
- при выслуге лет свыше 3 лет - 0,30.

2. В целях поощрения работников в Техникуме могут устанавливаться стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников техникума, указанных в приложении №1 к Положению о выплатах стимулирующего характера техникума.

3. Выплаты стимулирующего характера производятся на основании приказа Техникума, с учетом мнения первичной профсоюзной организации, и решения Комиссии по распределению стимулирующих выплат в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Техникума, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Техникумом на оплату труда работников:

заместителей директора, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных директору непосредственно;

руководителей структурных подразделений Техникума, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям директора, - по представлению заместителей директора;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

4. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

5. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки труда каждого работника и его личного вклада в обеспечение деятельности Учреждения, в том числе с учетом следующих параметров:

- наличие высоких (низких) показателей в трудовой деятельности;
- личный вклад в обеспечение высоких показателей результативности и эффективности деятельности Учреждения;
- выполнения (невыполнения) или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей;
- нарушения (соблюдение) сроков выполнения заданий или сдачи отчетов;
- нарушение (соблюдение) положений Кодекса этики, утвержденного локальным нормативным актом Техникума с учетом положений письма Минпросвещения России, Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 20.08.2019 №ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников;
- нарушения (соблюдение) трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка иных локальных нормативных актов;

- выявленных или не выявленных нарушений в ходе проверки органами государственного надзора, иных проверяющих органов, а также в ходе мероприятий по внутреннему контролю учреждения.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности.

V. Другие вопросы оплаты труда

1. Штатное расписание Техникума ежегодно утверждается директором Техникума.

2. Штатное расписание Техникума включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) Техникума.

3. Численный состав работников Техникума должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

4. Оплата труда педагогических работников в Техникуме устанавливается исходя из определённого объема учебной нагрузки.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

5. Объем учебной нагрузки педагогических работников формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в Техникуме и устанавливает его на учебный год. В случае, если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, формирование объема учебной нагрузки осуществляется также 1 раз в год, но раздельно по полугодиям.

Оплата за установленный объем учебной нагрузки осуществляется исходя из суммы должностного оклада (ставки) и выплат в соответствии с повышающими коэффициентами за специфику работы и квалификационную категорию.

6. По решению директора Техникума предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск с сохранением заработной платы: заместителю директора по АХЧ, главному бухгалтеру - 12 календарных дней.

7. Директор Техникума в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися, высококвалифицированными

специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно рекомендуемым показателям, приведенным в таблице:

| N п/п | Контингент обучающихся | Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда | | |
|----------|---|--|-----------------------------|--|
| | | профессор, доктор наук | доцент, кандидат наук | лица, не имеющие ученой степени |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Обучающиеся, включая абитуриентов, в профессиональных образовательных организациях, общеобразовательных организациях и организациях дополнительного образования для одаренных детей | 0,20 | 0,15 | 0,10 |

В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда рекомендуется исчислять из размера должностного оклада - 2704 рубля.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «народный», рекомендуется устанавливать в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «заслуженный», рекомендуется устанавливать в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

VI. Заключительные положения

1. В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работников, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, может выплачиваться материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает директор Техникума на основании письменного заявления работников.

2. Из фонда оплаты труда учреждения всем работникам (за исключением работающих по совместительству) выплачивается единовременная выплата в размере трех должностных окладов (ставок) при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости в порядке установленном законодательством Российской Федерации (при наличии стажа работы в данной образовательной организации не менее 10 лет) или выходом на страховую пенсию по инвалидности независимо от стажа работы в данной организации.

3. Работникам Техникума, защитившим в установленном законодательством Российской Федерации порядке диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук или диссертацию на соискание ученой степени доктора наук, после присуждения соответствующей ученой степени, подтверждаемого соответственно дипломом кандидата наук, дипломом доктора наук, производится разовая выплата в размере 3 должностных окладов (ставок).

4. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Курской области от 03.08.2021 №799-па «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций Курской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья», осуществляется выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство).

Приложение № 1 к
Положению об оплате труда
работников ОБПОУ «ССХТ»

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников
Образования**

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала
первого уровня**

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | должностной оклад, руб. |
|-------------------------|--|-------------------------|
| | Секретарь учебной части | 5761 |

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала
второго уровня**

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | должностной оклад (ставка), руб. | должностной оклад при наличии 1-й квалификационной категории, руб. | должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории, руб. |
|------------------------------|--|----------------------------------|--|---|
| 2-й квалификационный уровень | Педагог- организатор, концертмейстер | 9482 | 10206 | 10952 |
| 3-й квалификационный уровень | Воспитатель общежития; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог | 9574 | 10307 | 11060 |

| | | | | |
|------------------------------|--|------|-------|-------|
| 4-й квалификационный уровень | Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания | 9668 | 10404 | 11171 |
|------------------------------|--|------|-------|-------|

**Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений**

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | должностной оклад без наличия квалификационной категории, руб. | должностной оклад при наличии 1-й квалификационной категории, руб. | должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории, руб- |
|------------------------------|---|--|--|---|
| 1-й квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей * | 11870 | 11870 | 12749 |
| 3-й квалификационный уровень | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования, заведующий филиалом. | 12102 | 12102 | 13004 |

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | должностной оклад, руб. |
|------------------------------|---|----------------------------|
| 1-й квалификационный уровень | Архивариус; дежурный по общежитию, дежурный по учебному хозяйству, дежурный по учебному корпусу, комендант, секретарь | 5761 |

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | должностной оклад, руб. |
|------------------------------|---|----------------------------|
| 1-й квалификационный уровень | Инспектор по кадрам, лаборант, техник | 6036 |
| 2-й квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». | 6036 |
| 3-й квалификационный уровень | Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; начальник хозяйственного отдела. | 6706 |
| 4-й квалификационный уровень | Механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование | 7434 |

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | должностной оклад, руб. |
|------------------------------|--|-------------------------|
| 1-й квалификационный уровень | Бухгалтер, программист, юристконсульт | 6706 |
| 2-й квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория | 7434 |
| 3-й квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория | 8170 |
| 4-й квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 10817 |

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих**Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | должностной оклад, руб. |
|------------------------------|---|-------------------------|
| 1-й квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, дворник, кладовщик, сторож, уборщик служебных помещений | 5287 |

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | должностной оклад, руб. |
|------------------------------|--|-------------------------|
| 1-й квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель, машинист (кочегар) котельной, повар, оператор котельной, оператор ЭВМ | 6036 |
| 2-й квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, | 7434 |
| 4-й квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 -м - 3 -м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) | 9860 |

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

| Профессиональная квалификационная группа | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | должностной оклад, руб. |
|--|--|----------------------------|
| «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | Библиотекарь | 7083 |

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | должностной оклад, руб. | должностной оклад при наличии второй квалификационной категории, руб. | должностной оклад при наличии первой квалификационной категории, руб. | должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории, руб. |
|------------------------------|--|-------------------------|---|---|---|
| 3-й квалификационный уровень | Медицинская сестра | 8555 | 9396 | 10307 | 11287 |

Приложение № 6 к Положению
об оплате труда работников
ОБПОУ «ССХТ»

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ К СТАВКЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ) ЗА СПЕЦИФИКУ РАБОТЫ

- | | | |
|----|--|------|
| 1. | Специалистам и руководителям структурных подразделений за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности | 0,25 |
|----|--|------|

Приложение № 7 к Положению
об оплате труда работников
ОБПОУ «ССХТ»

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ К СТАВКЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (ДОЛНОСТНОМУ ОКЛАДУ) ПО ПЕРЕЧНЮ КОНКРЕТНЫХ
ВИДОВ РАБОТ**

| | |
|---|--------|
| 1. Преподавателям - за руководство группой В сельской местности <*>: | 0,0107 |
| Учреждений среднего профессионального образования в городской местности | 0,0107 |
| 2. Преподавателям - за проверку письменных работ с учетом установленного объема учебной нагрузки <***>: | |
| по русскому языку, родному языку и литературе | 0,15 |
| по математике | 0,10 |
| по иностранному языку, черчению, технической механике | 0,10 |
| 3. Преподавателям - за заведование учебными кабинетами <***>: | 0,10 |
| 4. Преподавателям - за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями | 0,18 |
| 5. Преподавателям за методическое объединение классных руководителей | 0,25 |

<*> За одного воспитанника, обучающегося.

<***> В классах школ, школ-интернатов всех типов и наименований, группах учреждений начального профессионального образования с числом учащихся менее 15 человек рекомендуется производить выплаты за проверку письменных работ в размере 50 процентов от соответствующих доплат.

<***> Рекомендованное количество оплачиваемых кабинетов:

В учреждениях начального и среднего профессионального образования перечень кабинетов и лабораторий, за заведование которыми устанавливается выплата, рекомендуется определять руководителю учреждения. При этом выплату рекомендуется производить только за те учебные кабинеты и лаборатории, которые предусмотрены учебным планом, при наличии в них необходимого для проведения учебной работы оборудования.