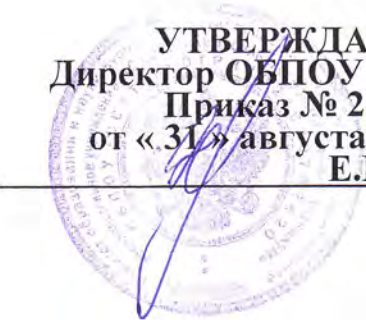


Областное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Суджанский сельскохозяйственный техникум»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ОБПОУ «ССХТ»  
Приказ № 219  
от «31» августа 2018 г.  
Е.В.Харламов



## ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ

Областного бюджетного профессионального образовательного учреждения  
«Суджанский сельскохозяйственный техникум»  
2018 - 2024 гг.

Рассмотрено  
на общем собрании работников  
ОБПОУ «ССХТ»  
Протокол №1 от 31.08.2018г.

Суджа 2018г.

## ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ ОБПОУ «ССХТ»

### РАЗДЕЛ 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ

на 2018-2024гг.

<b>Наименование программы</b>	<b>Программа модернизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Суджанский сельскохозяйственный техникум»</b>
<b>Основания разработки</b>	для Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Типовое положение об образовательном учреждении среднего профессионального образования (среднем специальном учебном заведении), утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 18 июля 2008 г. N543; - Конвенция о правах ребенка; Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная Распоряжением правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р; Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 февраля 2011 г. Ш63-р; Государственная программа Курской области « Развитие образования в Курской области», утвержденной постановлением Администрации Курской области от 15.10.2013 № 737-па - Устав ОБПОУ «Суджанский сельскохозяйственный техникум»
<b>Разработчики</b>	Педагогический коллектив техникума
<b>Исполнители</b>	Административный и педагогический коллектив техникума; обучающиеся и родители, социальные партнеры

<b>Цели и задачи Программы</b>	<p><b>Цель:</b> формирование в техникуме современной инфраструктуры, материально-технической базы, кадрового потенциала обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов востребованных на рынке труда.</p> <p><b>Задачи:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.</li> <li>2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.</li> <li>3. Создание современных условий для реализации основных профессиональным образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.</li> </ol>
	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Обновление содержания образовательных программ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов. *</li> <li>5. Создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности обучающихся на основе духовнонравственных ценностей народов РФ исторических и национальнокультурных традиций, традиций техникума.</li> <li>6. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся техникума.</li> <li>7. Обеспечение профессионального самоопределения школьников через современные инструменты профессиональной ориентации.</li> </ol>
<b>Стратегическое направление</b>	<p>Развитие техникума как современного учреждения системы среднего профессионального образования соответствующего перспективным потребностям инновационной, цифровой экономики Курской области.</p>
<b>Этапы реализации программы</b>	<p>Начало: 01.09.2018 г. Окончание: 31.12.2024 г.</p>
<b>Финансирование программы</b>	<p>Финансирование программы модернизации техникума осуществляется и обеспечивается на основе бюджетного нормативного финансирования и за счет средств от предпринимательской и приносящей доход деятельности.</p>
<b>Ожидаемые результаты</b>	<p>Главный ожидаемый результат - создание инновационной системы подготовки квалифицированных рабочих и служащих, а также специалистов среднего звена, стабильно обеспечивающей кадровые потребности экономики Курской области.</p>
<b>Система организации и контроля за выполнением программы</b>	<p>Управление Программой осуществляет директор техникума. Контроль за исполнением программы осуществляет педагогический коллектив и социальные партнеры. Общий контроль осуществляет Министерство образования и науки Курской области.</p>

Программа модернизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Суджанский сельскохозяйственный техникум» - нормативно-правовой документ, представляющий стратегию и направления развития техникума, является основным документом для планирования деятельности всеми структурными подразделениями техникума.

Программа модернизации техникума является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Ход работы по реализации настоящей программы анализируется на общих собраниях техникума. Корректировка Программы осуществляется ежегодно только на основании решения общего собрания техникума и по результатам ежегодного отчета об итогах реализации Программы.

Ответственность за реализацию Программы несет директор техникума. Программа модернизации разработана педагогическим коллективом техникума, рассмотрена и принята общим собранием техникума 31.08.2018 по протокол №1.

## РАЗДЕЛ 2. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Структурная трансформация мирового рынка труда, определяемая высокой скоростью технологических и социальных изменений, значительно повышает риск образования дефицита кадров и компетенций по важнейшим направлениям трудовой деятельности. Развитие цифровой экономики и формирование новых прорывных направлений роста на стыке существующих отраслей, расширение потребности работодателей в кадрах, обладающих необходимыми компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде при трудоустройстве - общемировые тенденции, определяющие глобальный контекст развития системы профессионального образования. За последние несколько лет в системе среднего профессионального образования произошли существенные изменения, ориентированные на потребности экономики, экономики региона и социальные инновации.

В соответствии с положениями Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года была реализована разработка федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) по 50 наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям, а также на уровне регионов с учетом оценки текущих и перспективных кадровых потребностей сформированы списки ТОП-РЕГИОН по наиболее востребованным, перспективным специальностям и профессиям в регионе для формирования заданий по подготовке кадров.

В соответствии с «Программой модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации», с учетом тезисов, озвученных Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 06 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования стратегической целью учреждений СПО является подготовка высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий.

Целью программы модернизации является ликвидация структурного дефицита кадров и компетенций, изменение самой системы среднего профессионального образования таким образом, чтобы обеспечить готовность профессиональных образовательных организаций к работе в условиях изменяющихся требований рынка труда, стандартов и запросов потребителей образовательных услуг в качестве приоритета деятельности \* определяет обеспечение опережающего развития; формирование системы подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий. Модернизация в техникуме должна достигаться путем адаптации системы профессионального образования под развитие новых компетенций, формирование современной инфраструктуры и материально-технической базы, кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций движения Ворлдскиллс Россия «Молодые профессионалы», современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО.

В качестве основных задач модернизации и развития ОБПОУ «Суджанский сельскохозяйственный техникум» на период 2018-2024 гг. определены следующие:

1. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс.
2. Создание современных условий для реализации основных профессиональным

образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

3. Воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических, национально-культурных ценностей и традиций, традиций техникума.

4. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся в техникуме.

### РАЗДЕЛ 3. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

ль п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1	Анализ кадровой потребности отраслей экономики Курской области в разрезе профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП- Регион	2018 г.	Администрация ПОО	Сформирован перечень актуальных профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион, соответствующий направлениям
2	Повышение эффективности использования имеющихся ресурсов для подготовки кадров	2019-2021 гг.	Администрация ПОО	Формирование механизмов гибкой адаптации системы подготовки кадров к изменяющимся потребностям рынка труда в количестве и качестве рабочей силы
3	Формирование оптимального набора профессий и специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики региона, в том числе из перечня ТОП-50	2018 г.	Администрация ПОО, Представители работодателей	Сформирован оптимальный набор профессий и специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики региона, в том числе из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион
5	Лицензирование специальности из СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион, в области технологии деревообработки, документационного обеспечения и др.	2018-2021гг.	Администрация ПОО	Получение лицензирование на право ведение образовательной деятельности, по специальностям из СПО из перечней ТОП-50, документационного обеспечения и др.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
2. Формирование кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций Курской области для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс				
2.1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, Абилимпикс:'				
2.1.1.	Проведение мониторинга в целях выявления затруднений педагогических работников в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, Абилимпикс	2018-2019 гг.	Администрация и педагогический коллектив ПОО	Своевременно диагностирован дефицит квалификации педагогических работников в сфере реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, Абилимпикс, а также в сфере актуальных информационных технологий, необходимых в условиях цифровой экономики
2.1.2.	Обновление содержания модулей и дисциплин профессионального цикла, обеспечивая практико-ориентированную направленность реализации образовательных программ СПО, в том числе ТОП-50 , требования работодателей	2018-2020гг.	Администрация и педагогический коллектив ПОО, социальные партнеры	Обновление содержания модулей и дисциплин профессионального цикла, обеспечивая практико-ориентированную направленность реализации образовательных программ СПО. Сформированная вариативная часть образовательных программ в соответствии с потребностями работодателей, в том числе ТОП-50 и .
2.1.2.	Повышение квалификации преподавателей и	2019-2024 гг.	Администрация ПОО	Повысили квалификацию не менее 90%



	мастеров производственного обучения, руководители структурных подразделений реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ГОП-50 .			преподавателей и мастеров производственного обучения, руководителей структурных подразделений, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ГОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, Абилимпикс
2.1.2.	Прохождение стажировки мастеров производственного обучения, руководителей структурных подразделений реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50	2019-2021 гг.	Администрация ПОО	Прохождение стажировки не менее 100% мастеров производственного обучения, руководителей структурных подразделений, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП- Регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, Абилимпикс
>				
2.2. Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс:				
2.2.1.	Обеспечение подготовки не менее 5 экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс по	2018-2021 гг.	Администрация ПОО, КИРО, Представители	Подготовлено человека экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс (в'

	<p>следующим компетенциям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Программные решения для бизнеса</li> <li>- Эксплуатация сельскохозяйственных машин</li> <li>- Ветеринария</li> </ul>		работодателей	том числе из числа работодателей)
2.3. Формирование комплексного механизма повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО:				
2.3.1.	Организация освоения работниками образовательной организации современных технологий, направленных на совершенствование практической подготовки в формате семинаров, практикумов, тренингов и пр.	2018-2024 гг.	Администрация и педагогический коллектив ПОО	Повышена профессиональная компетентность педагогических работников организации, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО
2.3.2.	Совершенствование механизмов внутриорганизационного обучения, сопровождение педагогического роста работников	2018-2024 гг. '	Администрация ПОО, педагогический коллектив ПОО	Построение индивидуальной образовательной траектории педагогических работников. Организовано методическое, практическое сопровождение, внутриорганизационного обучения, наставничество педагогических работников техникума
2.3.3.	Участие педагогических кадров как членов управленческих команд профессиональной образовательной организации на основе проектного обучения в проводимых мероприятиях на уровне региона и федеральном уровне с целью	2019-2024 гг.	Администрация ПОО, Представители работодателей, Социальные партнеры	Повышена квалификация педагогических работников организации, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО -

	обмена лучшими практиками			
2.4. Организации совместно с работодателями подготовки кадров (включая образовательные программы СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион				
2.4.1.	Совершенствование пакета документов образовательной организации, работающей в условиях перехода на профессиональные стандарты, обеспечивающего продуктивное взаимодействие с работодателями не только в форме сетевого взаимодействия, но и в рамках возрождения и развития системы наставничества на предприятиях и в организациях	2018-2019 гг.	Администрация ПОО, Представители работодателей, Социальные партнеры	Внесение изменений, корректировка должностных инструкций в соответствии с профессиональными стандартами. Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров, развивается система наставничества на предприятиях работодателя
2.4.2.	Привлечение к реализации образовательных программ лиц из числа работников и руководителей организаций и предприятий, направление деятельности которых соответствует реализуемым профессиям и специальностям (СПО) по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50	2019-2024 гг.	Администрация ПОО, Представители работодателей, Социальные партнеры	Трудоустроено по совместительству в техникум для осуществления образовательной деятельности работников профильных предприятий не менее 25% ставки, в общей численности преподавателей, мастеров п/о. Работодатель непосредственно участвует в реализации образовательных программ по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50
2.5. Формирование системы мотивации преподавателей и мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы				
2.5.1.	Выявление лучших практик профессионального развития педагогических кадров в профессиональной образовательной организации, формирования кадрового резерва, развития наставничества в профессиональной образовательной организации	2019-2024 гг.	Администрация ПОО, Представители работодателей, Социальные партнеры	Создан банк примеров индивидуальных образовательных траекторий собственной профессионализации работников организации для обмена лучшими практиками
2.5.2.	Организация и проведение конкурсов и олимпиад профессионального мастерства для педагогических	2019-2024 гг.	Администрация ПОО совместно с	Обеспечена социальная и материальная поддержка творчески работающих

	работников профессиональной образовательной организации		Комитет образования и науки Курской области, Социальные партнеры	преподавателей и мастеров производственного обучения организации
2.5.3.	Разработка механизмов, стимулирующих развитие системы социальных мер поддержки педагогов в ПОО и эффективной системы стимулирования труда, исходя из утвержденных показателей результативности, для повышения социального статуса педагогических работников	2018-2019 гг.	Администрация ПОО	Сформирована система мотивации и поощрения преподавателей и мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и профессионального развития; обеспечена социальная и материальная поддержка творчески работающих сотрудников организации
2.5.4.	Информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии	2019-2024 гг.	Администрация ПОО	Внесен вклад в повышение престижа педагогической профессии, ее привлекательность для молодых людей; увеличена доля молодых специалистов, работающих в образовательной организации
2.5.5.	Совершенствование профориентационной работы образовательных организаций СПО для повышения привлекательности рабочих профессий и специальностей в молодежной среде с целью повышение социального имиджа профессиональной образовательной организации, для расширения аудитории будущих абитуриентов и их заинтересованности в получении выбранной профессии/специальности	2019-2024 гг.	Администрация ПОО, Представители работодателей, Социальные партнеры	Проведена работа по профессиональному самоопределению абитуриентов, повышению их интереса к получаемым профессиям/специальностям. Обеспечена мотивация педагогических работников через формирование уверенности в успешной реализации профессиональной деятельности
<b>3. Создание современных условий для реализации основных профессиональным образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ</b>				

3.1.	Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, и обеспечение условий их реализации	2018-2022 гг.	Администрация ПОО, Представители работодателей	Разработано основных профессиональных образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, обеспечены условия их реализации
3.2.	Разработка программ профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня (ТОП-5), программ дополнительного профессионального образования.	2018-2022 гг.	Администрация ПОО, Представители работодателей	Разработано программ профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50), программ дополнительного профессионального образования, обеспечены условия их реализации
3.3.	Формирование контрольных цифр приема граждан на обучение по профессиям и специальностям, в соответствии с заявками работодателей, перечнем ТОП-50	2019-2024 гг.	Администрация ПОО совместно с комитетом образования и науки Курской области	Ежегодное утверждение контрольных цифр приема граждан на обучение по профессиям и специальностям
3.4.	Создание фондов оценочных и диагностических средств в соответствии с компетентностным подходом к реализации образовательных программ.	2018-2022 гг.	Администрация ПОО	Создана база данных оценочных и диагностических средств по образовательным программам
3.5.	Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями	2018-2024 гг.	Администрация ПОО, ПОО региона	Заключено договоров сетевого взаимодействия *■
3.6.	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс (в техникуме, в регионе чемпионате, на национальном чемпионате, на международном уровне)	2018-2024 гг.	Администрация ПОО, педагогический коллектив ПОО	Подготовлены обучающихся техникума для участия в региональном, чемпионате Ворлдскиллс Россия, Подготовлены обучающихся для участия в отборочном чемпионате Ворлдскиллс Россия ,,

3.9.	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс			Подготовлены обучающихся техникума для участия в региональном чемпионате Ворлдскиллс Россия
<b>4. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся в техникуме</b>				
<b>4.1. Создание социокультурной среды, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья, способствующей самореализации личности, росту профессиональной и социальной компетентности</b>				
4.1.1.	организация педагогического процесса, ориентированного на формирование ценностно-смысловых, общекультурных, учебно-познавательных, информационных, коммуникативных, социально-трудовых компетенций, компетенции личностного самосовершенствования	2018-2024 гг.	Администрация ПОО, педагогический коллектив ПОО	Созданы условия для организации педагогического процесса с учетом потенциального формирования ценностно-смысловых, общекультурных, учебно-познавательных, информационных, коммуникативных, социально-трудовых компетенций, компетенции личностного самосовершенствования
4.1.2.	создание условий для развития и реализации творческих способностей обучающихся (участие в региональных, межрегиональных олимпиадах и иных конкурсных мероприятиях спортивной и творческой направленности); организация творческой работы обучающихся с участием и проведением на базе образовательной организации конкурсов, фестивалей; организация работы кружков, клубов, студий творческой, художественно-эстетической, физкультурно-спортивной направленности)	2018-2024 гг.	Администрация ПОО, педагогический коллектив ПОО	Созданы условия для развития у обучающихся техникума творческих способностей путем их вовлечения в различные мероприятия спортивной и творческой направленности
4.1.3.	обеспечение необходимых условий для личностного самоопределения и роста, творческого труда, формирование навыков планирования	2018-2024 гг.	Администрация ПОО, педагогический коллектив ПОО	Созданы условия для личностного самоопределения и роста обучающихся, творческого труда, формирования навыков планирования
<b>4.2. Формирование у обучающихся культуры здоровья, воспитания здоровой и социально-адаптированной личности '</b>				

4.2.1.	систематический анализ становления обучающихся на основе диагностики; систематическое консультирование обучающихся, педагогов и родителей по проблемам адаптации и дезадаптации; просвещение и консультирование родителей по психолого-педагогическим и иным вопросам семейного воспитания	2018-2024 гг.	Администрация ПОО, педагогический коллектив ПОО	Проведена диагностика обучающихся, их родителей по проблемам адаптации, дезадаптации, вопросам семейного воспитания
4.2.2.	комплексная поддержка уязвимых категорий детей (с ОВЗ, оставшихся без попечения родителей, находящихся в социально опасном положении, сирот), способствующей их социальной реабилитации, адаптации и полноценной интеграции в общество	2018-2024 гг.	Администрация ПОО, педагогический коллектив ПОО	-
4.2.3.	сотрудничество со службами по социальной адаптации обучающихся	2018-2024 гг.	Администрация ПОО, педагогический коллектив ПОО	Проведено мероприятий совместно со службами по социальной адаптации обучающихся
<b>4.3. Патриотическое, физическое воспитание и допризывная подготовка обучающегося на основе формирования лидерских профессионально значимых качеств, гражданской ответственности, чувства воинского долга, высокой ответственности и дисциплинированности</b>				
4.3.1.	Совершенствование дополнительного общеразвивающего образования (кадетское образование)	2018-2024 гг.	Администрация ПОО, педагогический коллектив ПОО, социальные партнеры	Договора о взаимодействии с ведомствами и силовыми структурами, использование ресурсов региона всестороннего развития студентов-кадетов
4.3.2.	совершенствование системы допризывной подготовки обучающихся в техникуме (развитие военно-прикладных и технических видов спорта; формирование положительной мотивации к прохождению военной службы;	2018-2024 гг.	Администрация ПОО, педагогический коллектив ПОО	Создана системы допризывной подготовки обучающихся в техникуме. Организованы и проведены мероприятия по направлениям ,

	организация и проведение Спартакиады и массовых спортивных мероприятий работы «Звезда», «Призывник» и другие; организация и проведение туристических слетов и походов)			приняли участие обучающихся
4.3.3.	формирование у студентов ответственного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни (развитие культуры безопасной жизнедеятельности, профилактика наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения и других вредных привычек; формирование системы мотивации к активному и здоровому образу жизни, занятиям физической культурой и спортом, развитие культуры здорового питания; использование потенциала спортивной деятельности для профилактики асоциального поведения)	2018-2024 гг.	Администрация ПОО, педагогический коллектив ПОО	Формирование у студентов потребности в здоровом образе жизни: количество студентов регулярно посещающих различные спортивные секции . Положительная динамика студентов имеющих вредные привычки Проведено мероприятий с участием обучающихся, родителей, социальных партнеров
4.3.4.	участие во Всероссийском физкультурноспортивном комплексе "Готов к труду и обороне" (ГТО)	2018-2024 гг.	Администрация ПОО, педагогический коллектив ПОО	В мероприятии приняли участие обучающихся
4.3.5.	организация и проведение Дней здоровья с привлечением родителей, преподавателей и мастеров производственного обучения	2018-2024 гг.	Администрация ПОО, педагогический коллектив ПОО	Проведено Дней здоровья с участием педагогических работников, обучающихся и их родителей
4.3.6.	совершенствование физического воспитания лиц с ОВЗ и инвалидов и привлечение их к занятиям спортом	2018-2024 гг.	Администрация ПОО, педагогический коллектив ПОО	Повышение количества занятых физической культурой и спортом из числа обучающихся с ОВЗ



#### РАЗДЕЛ 4. ИНДИКАТОРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ

№ н/н	Индикаторы	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
<b>4. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации выпускников техникума</b>								
1.	Количество мероприятий, проведенных с применением активных и интерактивных форм проведения занятий в общем числе внеаудиторных мероприятий, проведенных педагогическими работниками, %	70,0	80,0	82,0	84,0	86,0	88,0	90,0
2.	Доля обучающихся, вовлеченных в коллективную творческую деятельность, в общем количестве обучающихся	33,0	35,0	37,0	39,0	41,0	43,0	45,0
3.	Доля обучающихся, охваченных деятельностью молодежных общественных объединений, в общей их численности, %	25,0	30,0	32,0	34,0	36,0	38,0	40,0
4.	Доля обучающихся, вовлеченных в органы самоуправления, в общей их численности, %	5	6	6	7	7	8	8
5.	Доля обучающихся, вовлеченных в волонтерское движение, в общей их численности, %	5	6	6	7	7	8	8
6.	Удельный вес численности обучающихся, участвующих в мероприятиях по патриотическому воспитанию, в общей их численности, %	85,0	90,0	95,0	97,0	98,0	99,0	100,0
7.	Удельный вес студентов, занимающихся военно-техническими видами спорта, %	25,0	30,0	35,0	40,0	45,0	50,0	55,0
8.	Доля студентов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности обучающихся и студентов, %	70,0	75,0	80,0	85,0	87,0	88,0	90,0
9.	Доля студентов, охваченных допризывной подготовкой, в общей численности обучающихся и студентов призывного возраста%	60,0	62,0	64,0	66,0	68,0	70,0	72,0
10.	Количество мероприятий по внедрению и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), ед.	2	2	3	3	4	4	5

11.	Доля студентов- физеров предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, художественного творчества регионального, межрегионального, федерального и международного уровней, %	30,0	35,0	36,0	37,0	38,0	39,0	40,0
12.	Количество проведенных научно-практических конференций, семинаров, круглых столов и других мероприятий по вопросам воспитания и социализации детей и молодежи, ед.	4	5	6	7	8	9	10
13.	Количество проведенных экологических мероприятий среди детей и молодежи, ед.	5	6	6	7	7	8	8
14.	Количество мероприятий профориентационной направленности	4	5	6	7	8	9	10
15.	Коэффициент востребованности образовательных услуг (выполнение контрольных цифр приема, заявки предприятий на подготовку кадров)	90,0	95,0	96,0	97,0	98,0	99,0	100,0
16.	Успешность выпускников в построении профессиональных и жизненных маршрутах (закрепление на рабочем месте, карьерный рост), %	34,0	35,0	36,0	37,0	38,0	39,0	40,0
17.	Доля обучающихся прошедших обучение навыкам предпринимательства, %	50,0	60,0	65,0	68,0	70,0	72,0	74,0
18.	Увеличение доли родителей, посещающих собрания, внеклассных мероприятий, в общем количестве родителей %	60,0	62,0	64,0	66,0	68,0	70,0	72,0
19.	Доля обучающихся, совершивших правонарушение, преступление, в общем количестве обучающихся %	0	0	0	0	0	0	0

**РАЗДЕЛ 5. Распределение финансовых затрат на обеспечение мероприятий Программы модернизации ГБПОУ КО «ККМТ» по годам**

Год реализации программы	Сумма затрат, тыс. руб.	Источники финансирования, тыс. руб.	
		Средства субсидии на исполнение государственного задания	Внебюджетные источники
2018	30848,0	30668,0	180,0
2019	31115,0	30678,0	437,0
2020	33932,0	33388,0	544,0 .
2021	33932,0	33388,0	544,0
2022	33932,0	33388,0	544,0
2023	33932,0	33388,0	544,0
2024	33932,0	33388,0	544,0
<b>Всего:</b>	<b>231623,0</b>	<b>228286,0</b>	<b>3337,0</b>