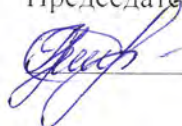


СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК ППО ОБПОУ «ССХТ»

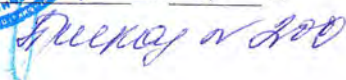
 И.Н. Гритчина



УТВЕРЖДАЮ
Директор ОБПОУ «ССХТ»

Е.В. Харламов

«» 20 12 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по стимулирующим выплатам работникам
областного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Суджанский сельскохозяйственный техникум»

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением определяется порядок деятельности комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников ОБПОУ «ССХТ» и целевых показателей размера средней заработной платы педагогических работников, установленных Указом Президента РФ от 07.05.2012г. «О мероприятиях по реализации государственной политики» и ежемесячных показателей средней заработной платы работников организаций среднего профессионального образования, доводимых до учреждения письмом Комитета образования и науки Курской области. (далее — Комиссия).

1.2. Для всесторонней и объективной оценки эффективности деятельности работников ежегодно создается комиссия по распределению выплат стимулирующего характера работникам ОБПОУ «ССХТ» (далее - Комиссия), количественный и персональный состав которой утверждается приказом директора техникума. Комиссия является рабочим органом. Организационной формой работы Комиссии являются заседания, которые проводятся, 1 раз в месяц.

В состав Комиссии включаются представители:

- административно-управленческого аппарата;
- профсоюзной организации;
- педагогического коллектива;
- руководители структурных подразделений.

1.3. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного руководителем учреждения и согласованного с председателем профсоюзной организации учреждения.

Председатель Комиссии несет персональную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2. Порядок работы комиссии:

2.1. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается решением членов комиссии в отношении каждого работника и в пределах фонда оплаты труда. Комиссия может повысить или понизить оценку выполнения критериев и показателей результативности и эффективности работы работнику, исходя из значимости данного работника для реализации уставных задач ОБПОУ «ССХТ». Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

2.2. Заместители директора, руководители структурных подразделений заполняют оценочные листы выполнения критериев и показателей эффективности работы на работников своих подразделений на основе реальных показателей и представляют их в комиссию.

2.3. На основании показателей оценочного листа, служебных записок руководителей структурных подразделений, методических объединений, членов Комиссии и др. Комиссией устанавливаются проценты по каждому критерию и производится подсчет общего количества процентов по каждому работнику за указанный период.

2.4. Комиссия имеет право запрашивать разъяснения, дополнительные сведения о результатах работы работников, премировать работников по итогам работы.

2.5. При оценке деятельности работников ОБПОУ «ССХТ», входящих в состав Комиссии, последние участия в этом процессе не принимают.

2.6. Решение Комиссии принимается открытым голосованием при условии присутствия не менее половины от установленного числа членов Комиссии. При голосовании каждый член Комиссии имеет один голос.

2.7. Итоги работы Комиссии оформляются протоколом. В протоколе указывается дата проведения заседания, присутствующие члены комиссии, а также рекомендации об установлении стимулирующих выплат каждому

работнику с указанием ФИО, занимаемой должности работника, общего количества процентов или размеров выплат по оценочным листам. Установленные размеры оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы, указанные в протоколе, оформляются приказом директора ОБПОУ «ССХТ».

2.8. В случае несогласия с решением директора об установлении стимулирующей выплаты, работник вправе обратиться к директору техникума, в профсоюзную организацию ОБПОУ «ССХТ», в комиссию по трудовым спорам в соответствии с локальными нормативными актами учреждения и трудовым законодательством РФ.

2.9. Решение директора техникума об установлении стимулирующей выплаты доводится до работников в принятой в образовательной организации форме (в процентах) с учетом статьи 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

3. Права и обязанности членов Комиссии

3.1. Члены Комиссии имеют право:

1. Участвовать в обсуждении и принятии решений Комиссии, выражать устно и письменно свое особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу заседания Комиссии.

2. Инициировать проведение заседания Комиссии по любому вопросу, относящемуся к полномочиям Комиссии.

3. Член Комиссии обязан принимать участие в работе Комиссии, быть принципиальным и добросовестным.

4. Член Комиссии может быть выведен из ее состава в следующих случаях:

- по распоряжению директора;
- по его желанию, выраженному в письменном виде;
- при изменении членом Комиссии места работы или должности.

5. В случае досрочного выбытия или вывода члена Комиссии из ее состава председатель принимает меры к замещению вакансии в установленном порядке.

6. Комиссия имеет право на уменьшающие размера стимулирующих выплат, согласно предоставленных приказов директора обусловленных производственными, личными или трудовыми нарушениями. К ним относятся:

нарушение статей Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава ОБПОУ «ССХТ»;

грубое или систематическое нарушение трудовой дисциплины или Правил внутреннего трудового распорядка, норм профессиональной этики;

невыполнение должностных обязанностей (несвоевременное выполнение приказов, распоряжений, нарушение сроков предоставления отчетности, нарушение сроков сдачи документации по учебной образовательной деятельности и т.п.);

ухудшение качества оказываемых услуг;

нарушение санитарно-гигиенического режима или техники безопасности.

7. Также уменьшение или снятие выплат стимулирующего характера может быть обусловлено уменьшением фонда оплаты труда.