

**ЗАКОН КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ МОЛОДЕЖИ В КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Принят Курской областной Думой  
25 октября 2007 года

Настоящий Закон устанавливает правовые, экономические и организационные основы квотирования в Курской области рабочих мест для отдельных категорий молодежи с целью обеспечения дополнительных гарантий занятости молодых граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

**Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе**

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

квота - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников) для молодых граждан, которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории;

квотирование рабочих мест - выделение (резервирование) и (или) создание рабочих мест для трудоустройства молодежи в соответствии с установленной квотой;

невыполнение квоты - отказ работодателя в приеме на работу молодых граждан, направленных в соответствии с настоящим Законом для трудоустройства на квотируемые рабочие места, либо непредставление работодателем в установленном настоящим Законом порядке информации, необходимой для определения размера квоты и заключения договора о квотировании рабочих мест, о выполнении квоты для приема на работу молодежи.

**Статья 2. Категории молодых граждан, для которых осуществляется квотирование рабочих мест**

1. Квотирование рабочих мест осуществляется для следующих категорий молодежи:

1) несовершеннолетние граждане в возрасте от 16 до 18 лет:

дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей;

выпускники учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

освобожденные из учреждений уголовно-исполнительной системы или вернувшиеся из специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа;

состоящие на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав;

дети из семей, в которых оба родителя (или единственный) признаны в установленном порядке безработными;

дети из малоимущих и (или) многодетных семей;

дети из неполных семей, в том числе дети из семей, потерявших кормильцев;

дети из семей беженцев и вынужденных переселенцев;

прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании, алкоголизма;

2) молодые граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые.

2. Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, органы опеки и попечительства, органы социальной защиты населения выявляют молодых граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации и нуждающихся в трудоустройстве, и вправе направлять их для трудоустройства в организации с одновременным уведомлением органов службы занятости населения Курской области о выданных направлениях.

### **Статья 3. Условия квотирования рабочих мест**

1. Квота устанавливается для организаций независимо от форм собственности и организационно-правовых форм, осуществляющих свою деятельность на территории Курской области, в которых среднесписочная численность работников составляет более 100 человек.

2. Квота не устанавливается следующим организациям:

общественным объединениям инвалидов и образованным ими организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

находящимся в стадии ликвидации или реорганизации;

находящимся в стадии банкротства;

молодежным и детским общественным объединениям, которым предоставляется государственная поддержка в соответствии с законодательством Российской

Федерации и Курской области о государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений, и образованным ими организациям, в том числе хозяйственным товариществам и обществам, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада молодежного, детского общественного объединения;

органам государственной власти и органам местного самоуправления;

общественным и религиозным организациям (объединениям).

3. Квота для приема на работу молодежи устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников, включая количество рабочих мест, на которых уже работают ранее принятые молодые граждане, и составляет 1 процент от среднесписочной численности работников. При определении количества рабочих мест, исходя из процентного соотношения, десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения. Квота не может распространяться на рабочие места, где труд несовершеннолетних запрещен или условия труда не соответствуют нормам и требованиям законодательства Российской Федерации.

4. Работодатели в соответствии с установленной квотой и договором о квотировании рабочих мест выделяют (резервируют) или создают в Курской области необходимое количество рабочих мест за счет собственных средств. Выполнением квоты считается трудоустройство работодателем молодых граждан, подтвержденное заключением трудовых договоров, с учетом работающих молодых граждан, ранее принятых на работу.

5. Периодом действия квоты является календарный год.

#### **Статья 4. Договор о квотировании рабочих мест**

1. Квотирование рабочих мест осуществляется на основании договоров о квотировании рабочих мест, заключаемых ежегодно между работодателями и органами службы занятости населения Курской области по месту нахождения организации.

2. Договор о квотировании рабочих мест должен содержать положения о количестве и наименовании рабочих мест, требованиях к уровню квалификации по предлагаемой профессии (специальности), санитарно-гигиенических требованиях к рабочему месту по условиям и режиму труда, порядке осуществления компенсационных выплат, об ответственности сторон договора и иных правах и обязанностях сторон.

#### **Статья 5. Порядок квотирования рабочих мест**

1. Работодатели в организациях, где среднесписочная численность работников составляет более 100 человек, обязаны не позднее 30 дней со дня вступления в силу настоящего Закона либо со дня изменения численности работников организации, влекущей за собой изменение размера квоты, представлять в органы службы занятости населения Курской области по месту нахождения организации следующие сведения:

- 1) о среднесписочной численности работников;
  - 2) о численности работающих молодых граждан, относящихся к категориям граждан, перечисленных в статье 2 настоящего Закона.
2. Уполномоченный орган исполнительной государственной власти Курской области в сфере занятости населения и защиты от безработицы на основе информации, поступающей от органов службы занятости населения по месту нахождения организации, в тридцатидневный срок устанавливает численность работников в пределах квоты и информирует об этом работодателей.
3. Работодатель в тридцатидневный срок со дня установления квоты выделяет (резервирует) или создает необходимое количество рабочих мест и сообщает в орган службы занятости населения по месту нахождения организации о количестве и наименовании выделенных (зарезервированных) или созданных рабочих мест, требованиях к уровню квалификации по предлагаемой профессии (специальности), санитарно-гигиенических требованиях к рабочему месту по условиям и режиму труда.
4. Органы службы занятости населения по месту нахождения организации в тридцатидневный срок со дня получения сведений, указанных в части 3 настоящей статьи, заключают с работодателями договоры о квотировании рабочих мест.

#### **Статья 6. Трудоустройство молодежи в счет квоты**

1. Трудоустройство молодежи в счет установленной квоты производится по направлениям органов службы занятости населения Курской области.
2. Прием молодежи на квотируемые рабочие места, а также увольнение осуществляются в соответствии с трудовым законодательством.
3. В течение срока действия договора о квотировании рабочих мест расторжение по инициативе работодателя трудовых договоров с молодыми гражданами, трудоустроенными в счет квоты, осуществляется с обязательным уведомлением органа службы занятости населения, направившего работников на указанные рабочие места.
4. Отказ в приеме на работу молодых граждан в счет установленной квоты может быть обжалован ими в судебном порядке.

#### **Статья 7. Права и обязанности органов государственной власти Курской области**

1. Уполномоченный орган исполнительной государственной власти Курской области в сфере занятости населения и защиты от безработицы, органы службы занятости населения по месту нахождения организации вправе запрашивать и получать от работодателей информацию, необходимую для ведения банков данных, установления размера квоты и заключения договоров о квотировании рабочих мест, а также для осуществления контроля за выполнением условий договоров о квотировании рабочих мест (о среднесписочной численности работников; численности работающих молодых граждан; количестве и наименовании рабочих мест, выделенных (зарезервированных) в счет квоты; о требованиях к уровню квалификации по предлагаемой профессии (специальности), санитарно-

гигиенических требованиях к рабочему месту по условиям и режиму труда).

2. Уполномоченный орган исполнительной государственной власти Курской области в сфере занятости населения и защиты от безработицы и органы службы занятости населения по месту нахождения организации обязаны на основе информации, поступающей от работодателей:

формировать банк данных об организациях, которым устанавливается квота, банк данных о молодых гражданах, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, а также банк данных о вакансиях для трудоустройства молодежи в счет установленной квоты;

осуществлять контроль за выполнением условий договоров квотирования рабочих мест.

3. Порядок осуществления контроля за выполнением условий договоров квотирования рабочих мест определяется Администрацией Курской области.

4. Органы исполнительной государственной власти Курской области обязаны ежегодно на основе прогнозов органов службы занятости населения на соответствующий год предусматривать в областном бюджете средства для финансирования мероприятий по квотированию рабочих мест.

## **Статья 8. Права и обязанности работодателей**

1. Работодатели имеют право:

запрашивать и получать от органов службы занятости населения Курской области информацию, необходимую при выделении (резервировании) и создании квотируемых рабочих мест для трудоустройства молодежи;

на получение компенсационных выплат, установленных настоящим Законом.

2. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу молодежи обязаны:

1) создавать или выделять (резервировать) рабочие места для трудоустройства молодежи в соответствии с установленной квотой и договором о квотировании рабочих мест;

2) представлять в установленном порядке в уполномоченный орган исполнительной государственной власти Курской области в сфере занятости населения и защиты от безработицы и органы службы занятости населения необходимую информацию для организации занятости молодежи;

3) в случае трудоустройства молодых граждан в счет установленной квоты в течение пяти рабочих дней в письменном виде уведомить об этом органы службы занятости населения по месту нахождения организации с приложением копии трудового договора;

4) ежемесячно представлять в органы службы занятости населения по месту нахождения работодателя сведения о выполнении квот по трудоустройству

молодежи;

5) не позднее чем за два месяца до принятия решения о выделении, перепрофилировании или ликвидации рабочих мест, об увольнении работников, принятых в счет установленных квот, а также возможном расторжении договора о квотировании рабочих мест информировать об этом органы службы занятости населения Курской области по месту нахождения организации.

#### **Статья 9. Порядок предоставления компенсационных выплат работодателям, создающим или выделяющим рабочие места в счет установленной квоты**

1. Работодатели, выделившие (зарезервировавшие) и (или) создавшие рабочие места в счет квоты, имеют право на частичную компенсацию расходов по созданию квотируемых рабочих мест.

2. Компенсационные выплаты работодателям, выделяющим (резервирующим) и (или) создающим рабочие места в счет установленной квоты, производятся за счет средств областного бюджета в виде субсидий ежемесячно в течение срока действия установленной квоты из расчета 2300 рублей за каждого трудоустроенного молодого гражданина. Размер компенсационной выплаты за каждого трудоустроенного молодого гражданина индексируется в порядке, определяемом Администрацией Курской области.

3. Порядок предоставления организациям субсидий из областного бюджета за выделение (резервирование) и (или) создание рабочих мест в счет квоты определяется ежегодно законом об областном бюджете и принимаемыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами Администрации Курской области.

4. Порядок расходования и учета средств областного бюджета, предусмотренных для осуществления компенсации выплат работодателям, предоставления отчетности об их использовании определяется Администрацией Курской области.

#### **Статья 10. Ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение настоящего Закона**

За невыполнение квоты, установленной настоящим Законом, виновные лица привлекаются к административной ответственности в соответствии с законодательством Курской области.

#### **Статья 11. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу с 1 марта 2008 года.

**Губернатор Курской области**

**А.Н. МИХАЙЛОВ**

*г. Курск 31 октября 2007 г.*

*№ 111 - ЗКО*